

Vacature: Brugfiguur – voltijds - (B1-B2-B3) Dienst flankerend onderwijsbeleid - Strategische Beleidscel

Jouw functie

OCMW Brugge zoekt twee voltijdse brugfiguren voor de dienst flankerend onderwijsbeleid voor een contract onbepaalde duur.

Bouw jij samen met ouders en leerkrachten de brug naar de toekomst voor kwetsbare kinderen? Dan ben jij de brugfiguur die we zoeken!

- Je vervult een brugfunctie tussen het lokaal onderwijsveld en ouders door communicatie tussen kwetsbare ouders en school te ondersteunen en aan te moedigen.
- Je ondersteunt leerkrachten en directies in de samenwerking met ouders om zo tot meer ouderbetrokkenheid en – participatie te komen.
- Je zorgt voor een optimale informatiedoorstroom met het oog op een kwaliteitsvolle, klantgerichte dienstverlening en een goede samenwerking tussen ouders en de school.
- Als contactpersoon voor externen zorg je voor een optimale samenwerking en dienstverlening, je ontwikkelt samenwerkingsverbanden en netwerken.
- Je plant en organiseert je eigen taken en activiteiten en hebt aandacht voor je eigen professionele ontwikkeling.

Jouw tewerkstellingsplaats: De Joert, Weidestraat 81, 8310 Brugge

Jouw profiel

- ✓ Met jouw klantgerichtheid en inlevingsvermogen bouw je een vertrouwensrelatie op met ouders en leerkrachten.
- ✓ Je werkt resultaatgericht en probleemoplossend en doet dit in nauwe samenwerking met verschillende partners.
- ✓ Je stelt je flexibel op in complexe situaties.

Onze organisatie

Het flankerend onderwijsbeleid heeft als doelstelling scholen te ondersteunen in het vervullen van hun basisrol.

Het flankerend onderwijsbeleid ondersteunt en versterkt ouders van kwetsbare kinderen uit het basisonderwijs enerzijds en basisscholen anderzijds met als doelstelling de ontwikkelingskansen van kinderen te maximaliseren en leerprestaties, socio-emotionele ontwikkelingskansen en het welbevinden van kansarme en/of allochtone kinderen in overeenstemming te brengen met zijn of

haar persoonlijke capaciteiten en persoonlijkheid.

De opstart van brugfiguren in het basisonderwijs is één van de acties binnen het flankerend onderwijsbeleid.

Aanwervingsvoorwaarden

- ✓ Je beschikt over een bachelordiploma, bij voorkeur in een sociaal-pedagogische richting.
- ✓ Op het moment van indiensttreding, kan je een uittreksel uit het strafregister (model 2, specifiek voor werken met minderjarigen) voorleggen dat minder dan drie maand oud is. Daarom vragen we om dit tijdens de sollicitatieprocedure reeds aan te vragen in jouw gemeente.

Selectie

De reguliere selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen (data onder voorbehoud):

- Schriftelijke proef: woensdag 4 maart 2020
- Mondelinge proef: in de week van 30 maart 2020

Solliciteren kan tot en met zondag 23 februari 2020.

Wat hebben wij jou te bieden?

Een voltijds contract onbepaalde duur, met gewenste indiensttreding vanaf 1 mei 2020, en aanleg van een werfreserve.

We verlonen jouw functie volgens weddeschaal B1-B2-B3. Dit situeert zich voor een voltijdse tewerkstelling tussen de €2460,78 (startloon, zonder overname van anciënniteit) en €4146,35 (maximale overname van anciënniteit) bruto per maand. Jouw loon hangt af van eventueel over te nemen anciënniteit. Voor een loonsimulatie op maat kan je steeds vrijblijvend contact opnemen.

Daarnaast bieden we jou volgende voordelen:

- ✓ een interessante verlofregeling (20 wettelijke en 8 extralegale dagen a rato prestaties) en mogelijkheid tot het nemen van onbetaald verlof indien dit past binnen de werking van de dienst (gunst)
- ✓ maaltijdcheques (€6 per gewerkte dag van 7u36)
- ✓ een fietsvergoeding (€ 0,24/km) en een gratis fietshersteldienst
- ✓ gratis openbaar vervoer (woon-werkverkeer)
- ✓ vlotte bereikbaarheid met het openbaar vervoer
- ✓ mogelijkheid om aan te sluiten bij de gratis hospitalisatieverzekering
- ✓ eindejaarspremie
- ✓ aanvullende pensioenvergoeding

- ✓ bedrijfscatering tegen democratische prijzen (indien van toepassing – hoofdzetel en bepaalde locaties)
- ✓ overname van alle openbare anciënniteit en anciënniteit in onderwijs
- ✓ mogelijkheid tot telewerken (volgens afspraken van de dienst)
- ✓ glijdende werkuren in een 38-uren week
- ✓ vergoeding voor dienstverplaatsingen met de wagen of de fiets
- ✓ parkeermogelijkheden
- ✓ een aantrekkelijk opleidings- en persoonlijk ontwikkelingsaanbod
- ✓ een uitdagende en dynamische werkomgeving
- ✓ aandacht voor een evenwichtige balans tussen werk en privé
- ✓ interessante premies, voordelen en aanbiedingen via lidmaatschap van de personeelsvereniging SOFOCO – (www.sofoco.be)
- ✓ aandacht voor jouw gezondheid door ter beschikking stellen van sport- en ontspanningsfaciliteiten aan voordelige tarieven (fitness, zwembad...)

Geprikkeld?

Solliciteer online via <https://jobs.ocmw-brugge.be> met je motivatiebrief, CV en een kopie van het vereiste diploma.

Misschien maak jij binnenkort deel uit van ons team enthousiaste medewerkers!

Als je voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden, nodigen we je na de uiterste inschrijvingsdatum graag uit voor de selectieprocedure waarin we nagaan of je beschikt over de nodige competenties voor de functie.

Opgelet: Breng steeds jouw sollicitatie online in orde via de jobsite én vóór de uiterste inschrijvingsdatum. We aanvaarden geen sollicitaties via e-mail of na de uiterste inschrijvingsdatum.

Extra info

Heb je nog vragen? Neem dan contact met ons op:

- ✓ Omtrent de functie inhoud:
Chris Deloof, Onderwijsdeskundige, Flankerend Onderwijsbeleid
t: 050 47 54 74
chris.deloof@brugge.be
- ✓ Voor alle andere vragen:
Sarah Crampe, Loopbaancoach
t: 050 32 74 97
sarah.crampe@mintus.be

Inschrijven kan tot en met zondag 23 februari 2020